

Benoit Dostie

Département d'économie appliquée
HEC Montréal
3000, chemin de la Côte-Sainte-Catherine
Montréal, QC H3T 2A7 CANADA

Téléphone: 514-340-6453
Courriel: benoit.dostie@hec.ca
url: <http://www.hec.ca/profs/benoit.dostie.html/>

Positions actuelles

- 2014- *Professeur titulaire*, Département d'économie appliquée, HEC Montréal
- 2022- *Titulaire*, Chaire Power Corporation du Canada en dynamique des relations de travail, rémunération et avantages sociaux, HEC Montréal
- 2026- *Directeur scientifique*, Institut sur la retraite et l'épargne, HEC Montréal

Autres titres

- 2015- *Professeur associé*
Département de sciences économiques, Université de Montréal

Fellow

- 2009- *Centre interuniversitaire de recherche en analyse des organisations (CIRANO)*
- 2006- *IZA Network at LISER (IZA@LISER)*

Intérêts de recherche

Modèles statistiques pour l'analyse de données longitudinales employeur-employés, modèles de durée, rendements du capital humain, formation, modèles d'appariement sur le marché du travail, vieillissement de la population active, économétrie appliquée, performance de la firme, roulement de la main d'oeuvre.

Positions passées

- 2015-2025 *Directeur académique*, Centre interuniversitaire québécois de statistiques sociales (CIQSS)
- 2020-2022 *Directeur*, Département d'économie appliquée, HEC Montréal
- 2011-2014 *Directeur*, Institut d'économie appliquée, HEC Montréal
- 2011-2014 *Responsable, B.A.A., spécialisation économie appliquée*, HEC Montréal
- 2009-2011 *Responsable, M.Sc., option économie appliquée*, HEC Montréal
- 2009-2011 *Responsable, M.Sc., option économie financière appliquée*, HEC Montréal

2007-2008 *Visiting Fellow*, Cornell University ILR School
2007-2014 *Professeur agrégé* Institut d'économie appliquée, HEC Montréal
2003-2007 *Responsable, M.Sc., option économie appliquée*, HEC Montréal
2001-2007 *Professeur adjoint*, Institut d'économie appliquée, HEC Montréal

Éducation

2001 Ph.D. Economics, Cornell University
1996 M.A. Économie, Université Laval
1994 B.A. Économie mathématique, Université Laval

Enseignement

Cours gradués

Économétrie appliquée et apprentissage statistique en économie, Doctorat en administration (Ph.D.)
Économie du travail, Maîtrise ès sciences en gestion (M.Sc.)
Économétrie appliquée, Doctorat en administration (Ph.D.)
Atelier de recherche, Maîtrise ès sciences en gestion (M.Sc.)
Économie managériale, Diplôme d'études supérieures spécialisées en gestion

Cours de baccalauréat

Introduction à l'économétrie, Baccalauréat en administration des affaires (B.A.A.)
Microéconomie, Baccalauréat en administration des affaires (B.A.A.)

Autres

Instructeur: "Working avec Integrated Household Data Sets: The Complexities of Data Cleaning, Management, Organization and Analysis", African Economic Research Consortium (AERC) Training Workshop, Nairobi, Kenya, Mai 2002.

Publications

2025 Overcoming obstacles to innovation: Can an educated workforce help? (avec Lene Kromann et Anders Sørensen), *Journal of Innovation & Knowledge*. 10(3):100707.
2023 Skills, Tasks and Occupational Changes: A Shift-Share Decomposition for Canada, 2006-2016 (avec Geneviève Dufour et Mikhael Deutsch-Heng), *Canadian Public Policy/Analyse de Politiques*. 49(2): 162-179.
2023 Employer Policies and the Immigrant-Native Earnings Gap (avec David Card, Jiang Li et Daniel Parent), *Journal of Econometrics*, 2023, 233(2): 544-567.
2023 Firm Pay Policies and the Gender Earnings Gap: the Mediating Role of Marital and Family Status (avec Jiang Li et Gaëlle Simard-Duplain), *ILR Review*, 2023, 76(1): 160-188.
2022 Earnings Gaps between Natives and Immigrants: the Role of Firms in British Columbia,

- Ontario, and Québec (avec Jiang Li et Daniel Parent), *Canadian Public Policy/Analyse de Politiques*, 2022, 48(S1): 1-16.
- 2022 Firms, Workers, Sorting, and the Immigrant-Native Earnings Gap, *IZA World of Labor*, 2022, 588.
- 2021 Estimating the Impacts of Payroll Taxes: Evidence from Canadian Employer-Employee Tax Data (avec Jonathan Deslauriers, Robert Gagné et Jonathan Paré), *Canadian Journal of Economics*, 2021, 54(4): 1609-1637.
- 2020 Not for the profit, but for the training? Gender differences in training in the for-profit and non-profit sectors (avec Mohsen Javdani), *British Journal of Industrial Relations*, 2020, 58(3): 644-689.
- 2020 Applying Data Synthesis for Longitudinal Business Data across Three Countries (avec M. Jahangir Alam, Jörg Drechsler and Lars Vilhuber), *Statistics in Transition new series*, 2020, 21(3): 223-247.
- 2020 Who benefits from firm-sponsored training?, *IZA World of Labor*, 2020, 145v2.
- 2020 Canadian Immigrants and Training Opportunities: Evidence from Canadian Linked Employer-Employee Data (avec Mohsen Javdani), *Industrial Relations: A Journal of Economy & Society*, 2020, 59(2): 275-315.
- 2018 Complementarities between Firm-sponsored Training and Information Technology Use, *Applied Economics Letters*, 2018, 25(19): 1364-1367.
- 2018 The Impact of Training on Innovation, *ILR Review*, 2018, 71(1): 64-87.
- 2016 Serial Referendums on Alcohol Prohibition: A New Zealand Invention (avec Ruth Dupré), *Social Science History*, 2016, 40(3): 491-521.
- 2015 Who benefits from firm-sponsored training?, *IZA World of Labor*, 2015: 145.
- 2015 Do Train-or-Pay Schemes Really Increase Training Levels?, *Industrial Relations: A Journal of Economy & Society* 2015, 54(2): 240-255.
- 2014 Firm-sponsored Classroom Training: is it Worth it for Older Workers? (avec Pierre Thomas Léger), *Canadian Public Policy/Analyse de Politiques*, 2014, 40(4): 377-390.
- 2013 Do Higher Costs Spur Process Innovations and Managerial Incentives? Evidence from a Natural Experiment (avec Rajshri Jayaraman), *Journal of Economics & Management Strategy*, 2013, 22(3): 529-550.
- 2013 Estimating the Returns to Firm-Sponsored On-the-Job and Classroom Training, *Journal of Human Capital*, 2013, 7(2): 162-189.
- 2013 New estimates of labour supply elasticities for married women in Canada 1996-2005 (avec Lene Kromann), *Applied Economics*, 2013, 45(30): 4355-4368.
- 2012 "The People's Will": Canadians and the 1898 Referendum on Alcohol Prohibition (avec Ruth Dupré), *Explorations in Economic History*, 2012, 49(4): 498-515.
- 2012 Organizational Redesign, Information Technologies and Workplace Productivity (avec Rajshri Jayaraman), *The B.E. Journal of Economic Analysis & Policy*, 2012, 12(1, Topics): Article 4.
- 2011 Wages, Productivity and Aging, *De Economist*, 2011, 159(2): 139-158.
- 2011 A Competing Risks Analysis of the Determinants of Low Completion Rates in the Canadian Apprenticeship System, *Canadian Apprenticeship Journal*, 2011, 3.
- 2010 What (if Any) Are the Returns to Computer Use? (avec Rajshri Jayaraman et Mathieu Trépanier), *Applied Economics*, 2010, 42(30): 3903-3912.
- 2009 Self-selection in Migration and Returns to Skills (avec Pierre Thomas Léger), *Journal of*

- Population Economics*, 2009, 22(4): 1005-1024.
- 2007 New Evidence on the Determinants of Absenteeism Using Linked Employer-Employee Data (avec Georges Dionne), *Industrial and Labor Relations Review*, 2007, 61(1): 106-118.
- 2007 Child Work and Schooling: The Role of Household Asset Profiles and Poverty in Rural Ethiopia (avec John Cockburn). *Journal of African Economies*, 2007, 16(4): 519-563.
- 2007 Les rendements de la formation en entreprise (avec Marie-Pierre Pelletier). *Canadian Public Policy/Analyse de Politiques*, 2007, 33(1): 21-40.
- 2006 Determinants of School Attendance in Indian Villages (avec Rajshri Jayaraman). *Economic Development and Cultural Change*, 2006, 54(2): 405-421.
- 2005 The Living Arrangements Dynamics of Sick, Elderly Individuals (avec Pierre Thomas Léger). *The Journal of Human Resources*, 2005, 40(4): 989-1014.
- 2005 Job Turnover and the Returns to Seniority. *Journal of Business and Economic Statistics*, 2005, 23(2): 192-199.
- 2002 Seasonal Poverty in Madagascar: Magnitude and Solutions (avec Steve Haggblade et Josée Randrimamonjy). *Food Policy*, 2002, 27(5-6): 493-518.
- 1998 Les leçons du mariage entre les modèles d'équilibre général calculable et la nouvelle théorie du commerce internationale: application à la Tunisie (avec John Cockburn et Bernard Decaluwé). *L'Actualité économique*, 1998, 74(3): 381-413.

Revue professionnelle

- 2025 La formation: un effet direct et positif sur la productivité. *Revue RH. Ordre des conseillers en ressources humaines agréés*, 2025, 28(4): 18-20.

Chapitres de livre

- 2022 Enjeux du marché du travail et compétences: Pistes de réflexion pour le futur (avec Geneviève Dufour et Catherine Haeck). Conclusion dans *Le Québec Économique #10. Compétences et transformation du marché du travail* (pp 429-441). Benoit Dostie et Catherine Haeck (dir.), CIRANO.
- 2022 Évolution de la demande de compétence entre 2006 et 2016 (avec Mikhael Deutsch-Heng et Geneviève Dufour). Chapitre 13 dans *Le Québec Économique #10. Compétences et transformation du marché du travail* (pp 279-300). Benoit Dostie et Catherine Haeck (dir.), CIRANO.
- 2022 Des compétences pour s'adapter à la transformation du marché du travail (avec Geneviève Dufour et Catherine Haeck). Introduction dans *Le Québec Économique #10. Compétences et transformation du marché du travail* (pp 11-20). Benoit Dostie et Catherine Haeck (dir.), CIRANO.
- 2020 La pandémie de covid-19: catalyseur inattendu de la transformation numérique (avec Nathalie de Marcellis-Warin et Geneviève Dufour). Conclusion dans *Le Québec Économique #9. Perspectives et défis de la transformation numérique* (pp 485-492). Benoit Dostie et Nathalie de Marcellis-Warin (dir.), CIRANO, 2020.
- 2020 Changements technologiques et polarisation des salaires au Québec. Chapitre 9 dans *Le Québec Économique #9. Perspectives et défis de la transformation numérique* (pp 247-266). Benoit Dostie et Nathalie de Marcellis-Warin (dir.), CIRANO, 2020.

- 2020 Transformation numérique et formation continue (avec Geneviève Dufour). Chapitre 8 dans *Le Québec Économique #9. Perspectives et défis de la transformation numérique* (pp 221-246). Benoit Dostie et Nathalie de Marcellis-Warin (dir.), CIRANO, 2020.
- 2020 Changer, transformer, innover (avec Nathalie de Marcellis-Warin et Geneviève Dufour). Introduction dans *Le Québec Économique #9. Perspectives et défis de la transformation numérique* (pp 11-21). Benoit Dostie et Nathalie de Marcellis-Warin (dir.), CIRANO, 2020.
- 2012 Des employés en santé, des employés productifs (avec Stéphanie Boulenger, Joanne Castonguay et François Vaillancourt). Chapitre 5 dans *2011 Le Québec Économique. Un bilan de santé du Québec* (pp 125-150). Luc Godbout, Marcelin Joanis et Nathalie de Marcellis-Warin, Les Presses de l'Université Laval. 2012.
- 2006 Transferts volontaires versus transferts coercitifs: impact sur le travail domestique des jeunes femmes en Tunisie (avec Désiré Vencatachellum). Chapitre 10 dans *Le développement face à la pauvreté* (pp 247-262). Fouzi Mourji, Bernard Decaluwé, et Patrick Plane, Éditions Economica, Paris, 2006.
- 2001 Compétition imparfaite, économie d'échelle et commerce extérieur en Tunisie: une aventure ambiguë (avec John Cockburn, Bernard Decaluwé, André Martens and Luc Savard). Chapitre 13 in *La politique économique du développement et les modèles d'équilibre général calculable* (pp 347-377). Bernard Decaluwé, André Martens et Luc Savard, Agence Universitaire de la Francophonie, Paris, 2001.

Livres

- 2022 *Le Québec Économique #10. Compétences et transformation du marché du travail.* Benoit Dostie et Catherine Haeck (dir.), CIRANO.
- 2020 *Le Québec Économique #9. Perspectives et défis de la transformation numérique.* Benoit Dostie et Nathalie de Marcellis-Warin (dir.), CIRANO.

En cours

Self-Employment Among Older Workers

What is the role of firms in explaining age-earnings differentials in Canada?, avec Todd Morris

Performance Pay, Firm Wage Premia, and Wage Inequality, avec Cédric Schneider et Lene Kromann

Immigrant Self-Employment, avec David Card, Jiang Li et Daniel Parent

The Labour Market Impacts of Employer-Pensions Plans, avec Pierre Carl-Michaud et Todd Morris

More than Just Neighbors: Immigrant Network and Jobs in High-Paying Firms, avec Rajshri Jayaraman et Natalia Vigezzi (soumis)

The welfare effects of protecting older workers, avec Todd Morris et Stefan Staubli (soumis).

Autres travaux écrits

- 2026 Dostie, B., Dufour, G., et P. Merrigan. Étude rétrospective et prospective de la loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. Rapport de projet CIRANO 2026RP-08, CIRANO, Montréal.
- 2025 Dostie, B. et T. Morris. The Labour Market Impacts of Employer-Pension Plans. Global Risk Institute Report, Cahier de recherche de l'Institut sur la retraite et l'épargne #18. Août.
- 2025 Dostie, B. et G. Dufour. Règlementation occupationnelle. Chapitre 6 du Projet structurant. Programmation de recherche à portée gouvernementale (PRPG) sur les politiques publiques et le marché de l'emploi. Rapport de projet CIRANO 2025RP-07, CIRANO, Montréal.
- 2025 Dostie, B. Formation parrainée par l'employeur. Chapitre 4 du Projet structurant. Programmation de recherche à portée gouvernementale (PRPG) sur les politiques publiques et le marché de l'emploi. Rapport de projet CIRANO 2025RP-07, CIRANO, Montréal.
- 2025 Dostie, B., Dufour, G. et F. Lange. Projet structurant. Programmation de recherche à portée gouvernementale (PRPG) sur les politiques publiques et le marché de l'emploi. Rapport de projet CIRANO 2025RP-07, CIRANO, Montréal.
- 2025 Dostie, B. et I. Peignier. Impact de la Politique-cadre en matière de télétravail sur les perceptions des employés et des cadres au sein de la fonction publique québécoise. Rapport de projet CIRANO 2025RP-03, CIRANO, Montréal.
- 2024 Dostie, B. et G. Dufour. Évolution de la distribution de la productivité des entreprises québécoises entre 2005 et 2019. Rapport de projet CIRANO 2024RP-19, CIRANO, Montréal.
- 2024 Dostie, B. Dufour, G. et S. St-Onge. Les salaires dans le secteur des technologies de l'information et de la communication (TIC): Éléments de comparaison entre le Canada et d'autres pays. Rapport de projet CIRANO 2023RP-13, CIRANO, Montréal.
- 2023 Dostie, B. et G. Dufour. Stratégie de mise à niveau technologique des entreprises québécoises. Rapport de projet 2023RP-01, CIRANO, Montréal.
- 2022 Dostie, B. et G. Dufour. Documenter l'évolution de la demande des compétences liée aux STIM. Rapport de projet 2022RP-03, CIRANO, Montréal.
- 2021 Dostie, B. et G. Dufour. La formation liée à l'emploi dans un contexte de transformation numérique: état de la situation. Rapport de projet 2021-RP-21, CIRANO, Montréal.
- 2020 Li, J, Dostie, B, and G. Simard-Duplain. What Is the Role of Firm-Specific Pay Policies on the Gender Earnings Gap in Canada? Statistics Canada Analytical Studies Branch Research Paper Series. Catalogue No. 11f0019m - No. 456. Statistics Canada.
- 2020 Dostie, B., Dufour, G., Fonseca, R., et É. Lalé. Évolution séculaire du profil des salaires en fonction de l'âge: Québec, Canada et États-Unis, Rapport de projet 2020RP-21, CIRANO, Montréal.
- 2018 Dostie, B. Polarisation du marché du travail, structure industrielle et croissance économique, Rapport de projet 2018RP-02, CIRANO, Montréal.
- 2017 Deslauriers, J., Dostie, B., Gagné, R. et J. Paré. Réforme de la taxe sur la masse salariale: Preuves empiriques. Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal.
- 2015 Deslauriers, J., Dostie, B., Gagné, R. et J. Paré. Fiscalité des entreprises: L'incidence

- de la fiscalité. Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal.
- 2014 Myers, K., Frenette, M., Sweetman, A. Dostie B., et C. Langlois. State of knowledge review of the wider benefits of adult learning. Adult Learning and Returns Project. The Social Research and Demonstration Corporation (SRDC).
- 2013 Bérubé, C., Dostie, B. et L. Vilhuber. Estimation de la contribution de la réallocation de la main-d'œuvre à la croissance de la productivité au Canada. Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal.
- 2013 Dostie, B. et J. Paré. Formation parrainée par l'employeur et performance en innovation. Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal.
- 2011 Dostie, B. Quelle est la contribution de la réallocation de la main-d'œuvre à la croissance de la productivité au Canada, au Québec et en Ontario. Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal.
- 2010 Dostie, B. et P.-O. Lachance. Revue de littérature des études microéconométriques évaluant l'impact des pratiques de gestion de haute performance sur la productivité de l'entreprise. Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal.
- 2010 Deslauriers, J., Dostie, B., et R. Gagné. Les effets des normes du travail sur la performance économique. Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal.
- 2010 Deslauriers, J., Dostie, B., et R. Gagné. L'impact économique de la législation du marché du travail. Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal.
- 2009 Clark, R., Dostie, B., et A. Fakh. Quelle est la contribution de la réallocation de la main-d'œuvre à la croissance de la productivité. Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal.
- 2009 Da Silva, L. et B. Dostie. Revue de littérature sur les niveaux et les rendements de la formation en entreprise. Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal.
- 2007 Dostie, B., et C. Montmarquette. La formation parrainée par les employeurs au Canada: Synthèse de la documentation à l'aide de données extraites de l'Enquête sur le milieu de travail et les employés. Série de recherches sur l'apprentissage, Ressources humaines et Développement social Canada.
- 2006 Dostie B. and D.E. Sahn. Labor Market Dynamics in Romania During a Period of Economic Liberalization. IZA Discussion Papers 2511, Institute for the Study of Labor (IZA).
- 2000 Dissou, Y., P. Dorosh, B. Dostie, P. Glick, S. Haggblade, H. Rajemison, S. Rakotondrainibe, B. Ralantoarilolona, J. Ramarakoto, P. Ramarason, I. Randretsa, J. Randriamamonjy, J.R. Ravelosoa, R. Razafindrabe, J. Razafindravonona, D. Sahn, K. Simler, et S. Younger. Pauvreté à Madagascar: Défi public et stratégies des ménages. Antananarivo: INSTAT.
- 1999 Dostie, B., J. Randriamamonjy et L. Rabenasolo. Cassava Production and Marketing Chains: The Forgotten Shock Absorber for the Vulnerable. Cornell Food and Nutrition Policy Program Working Paper, Cornell University.
- 1998 Cockburn, J. et B. Dostie. Méthodologie et programme informatique pour l'analyse globale de la protection effective. Document Spécial No. 8, Réseau de recherche sur les politiques industrielles, CODESRIA, Dakar, Sénégal.
- 1996 Dostie, B., J. Cockburn et B. Decaluwé. Market Structure and Trade Policy in Developing Countries: A General Equilibrium Approach. Special Paper 24, African Economic Research Consortium, Nairobi, Kenya.

Supervisions

Post-doc

- 2017-2019 Jahangir Alam “Synthetic Data for LEAP”
- Ph.D.
- 2011 Ali Fakih, “Essays in Labor Economics using the Workplace and Employee Survey”.
- M.Sc.
- Laurence Gervais.
- Demen Toussaint, “Différences de participation entre natifs et immigrants dans la participation aux régimes de pension offerts par l’employeur.”
- 2026 Bertrand Turcotte, “L’importance des entreprises sur l’écart immigrant-natif en début de carrière.”
- 2025 Lisa Coudert, “Les effets du télétravail sur la productivité des travailleurs”.
- 2025 Loïc Beauséjour-Ladouceur, “Les entreprises zombies au Canada: comparatif Québec-Ontario et déterminants.”
- 2024 Mya Tazi, “Quel est l’impact de la formation parrainée par l’employeur sur la productivité Impact de la formation en cours d’emploi sur les revenus.”
- 2023 Lucas Loboguerrero, “Now-Casting Canadian Job Vacancies using Scraped Web Job Postings.”
- 2023 Salman Ikram, “Impact of Remittances on Households Decisions to Participate in Labor force?”
- 2022 Serine Mameri “Analyse de la croissance des inégalités de revenu et la productivité au Canada.”
- 2021 Mikhael Deutsch-Heng “Comment le travail des Canadiens a évolué entre 2006 et 2016 : une analyse structurelle-résiduelle selon l’âge et le sexe.”
- 2020 Marius Vigne “L’investissement dans les compétences professionnelles rapporte-t-il? Impact des formations sur les compétences professionnelles et le revenu des Canadiens.”
- 2020 William Lemay “Surdoses et Naloxone aux États-Unis : Est-ce qu’un effet d’aléa moral existe?”
- 2018 Isabelle Bouchard, “Effect of the 20 Hours Early Childhood Education Reform on women’s labor market outcomes in New Zealand.”
- 2017 Catherine Paul, “L’impact de l’intensité de la concurrence sur l’innovation au Canada.”
- 2016 Simon Savard, “Rôles des compétences cognitives et non-cognitives dans le détermination de l’écart salarial entre les immigrants et les natifs au Canada.”
- 2013 Jérôme Archambault, “Recherche sur la nature des appariements entre employeurs et employés au sein du marché du travail.”
- 2012 Davron Masaidov, “The Determinants of Job Durations in Canada”.
- 2012 Jonathan Paré, “Le rôle de la formation en entreprise dans le processus menant à l’innovation au sein des entreprises canadiennes.”
- 2011 Philippe Marchand, “Comment diffère la contribution de la réallocation de la main-

d'œuvre à la croissance de la productivité: estimation pour la Colombie-Britannique, l'Ontario et le Québec.”

- 2010 Alexandre Ouimet, “Discrimination salariale au Canada: Analyse et comparaison des techniques de décomposition d'Oaxaca, de Cotton et de Shrestha & Sakellariou.”
- 2010 Noah Campbell, “The determinants of low (and slow) completion rates in the Canadian apprenticeship system.”
- 2009 Caroline Houle, “Décomposition du différentiel salarial homme-femme au Canada.”
- 2008 Olivier Quirion, “Déterminants de la satisfaction professionnelle selon l'âge des travailleurs.”
- 2007 Tahiry Rajaonarivelo, “Le travail des enfants, les risques et l'amélioration de l'accès au crédit.”
- 2007 Camille Béland, “La sous-traitance: déterminants et impacts sur la performance de l'entreprise.”
- 2006 Éric-Donatien Momo-Nzifack, “Évolution des immigrants sur le marché du travail au Canada.”
- 2006 Mélanie Prescott-Gagnon, “Détermination des incitatifs salariaux en contexte d'incertitude.”
- 2005 Jimmy Jean, “Croissance de la demande excédentaire relative de main-d'œuvre qualifiée au Canada durant les années 1980 et 1990.”
- 2005 Marie-Pierre Pelletier, “Les rendements de la formation en entreprise.”
- 2004 Mathieu Trépanier, “Nouvelle économie et rendements du capital humain.”
- 2004 Rim Bargach, “La rémunération des hauts dirigeants et la performance organisationnelle.”

Subventions et contrats de recherche

- 2026-2040 Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH), Subventions partenariat pour des politiques innovantes, “Building a More Productive Canada: A Research Partnership for National Prosperity” (T. Tombe (resp.), B. Dostie et 16 chercheurs d'universités canadiennes). 6 000 000 \$.
- 2024-2026 Partenariat de recherche Institut sur la retraite et l'épargne - Global Risk Institute, “The labour market impacts of employer-pension plans” (B. Dostie (resp.) et T. Morris).
- 2020-2026 Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH), Subventions partenariat, “Consortium on Analytics for Data-Driven Decision-Making (CAnD3): Developing Talent for Population Analytics in Aging Societies” (A. Quesnel-Vallée (resp.), B. Dostie, et 31 chercheurs d'universités canadiennes). 2 499 996 \$.
- 2016-2025 Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH), Subventions partenariat, “Productivity, Firms and Incomes” (M. Veall (resp.), B. Dostie et 17 chercheurs d'universités canadiennes). 2 495 830 \$.
- 2013-2015 Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH), Subventions de synthèse des connaissances, “Formation en entreprise, productivité et compétences”. 25 000\$.
- 2013-2014 Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale (MESS), Programme de subvention à la recherche appliquée (PSRA), “Impact des investissements en capital humain parrainés par l'employeur sur la productivité, et complémentarités avec les investissements en capital physique et l'organisation du travail”.

- 2006-2009 Conseil de recherche en sciences humaines (CRSH), Subvention ordinaire de recherche, “Job duration models avec linked employer-employee data”, 56 000\$.
- 2005-2009 Fonds québécois de recherche sur la société et la culture (FQRSC), Programme de soutien aux équipes de recherche, “Gestion sociale et privée des risques” (R. Gagné (resp.), B. Dostie et 4 autres chercheurs), 384 200\$.
- 2007-2008 Ministère de l’Emploi et de la Solidarité Sociale (MESS), Programme de subvention à la recherche appliquée (PSRA), “Formation en entreprise des travailleurs plus âgés” (B. Dostie (resp.) et P.T. Léger), 82 800\$.
- 2005-2008 Fonds québécois de recherche sur la société et la culture (FQRSC), Subventions d’établissement de nouveaux professeurs-chercheurs, “Modèles d’appariement sur le marché du travail et durée d’emploi”, 36 075\$.
- 2004-2005 Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH), Initiative de la nouvelle économie (INÉ), “High-wage workers, high-skilled workers and the migration decision of physicians” (B. Dostie (resp.) et P.T. Léger), 25 000\$.
- 2002-2005 Fonds québécois de recherche sur la société et la culture (FQRSC), Programme de soutien aux équipes de recherche, 2002-2005 Gestion sociale et privée des risques (P. Lanoie (resp.), B. Dostie et 4 autres chercheurs), 250 000\$.

Subventions pour le développement d’infrastructures

- 2023-2029 Conseil de recherches en sciences humaines du Canada et Instituts de recherche en santé du Canada (CRSH / IRSC - Initiative canadienne sur les statistiques sociales (ICSS) – Accès aux Centres de données de recherche). Subvention de fonctionnement versée au Réseau canadien des Centres de données de recherche (M. Veall (resp.), B. Dostie et 31 autres chercheurs d’universités canadiennes), 17 400 000 \$.
- 2022-2027 Fonds de recherche du Québec (FRQ)- Initiative AGORA - Centre interuniversitaire québécois de statistiques sociales (CIQSS), 1 741 400 \$.
- 2021-2023 Conseil de recherches en sciences humaines du Canada et Instituts de recherche en santé du Canada (CRSH / IRSC - Initiative canadienne sur les statistiques sociales (ICSS) – Accès aux Centres de données de recherche). Extension de 2 années à la Subvention de fonctionnement versée au Réseau canadien des Centres de données de recherche (M. Veall (resp.), B. Dostie et 26 autres chercheurs d’universités canadiennes), 2 900 000 \$.
- 2017-2023 Fondation canadienne pour l’innovation (FCI - Fonds d’innovation), “The CRDCN Transition to High Performance Computing: Liberating Data for Research and Policy” (B.G. Spencer (resp.), B. Dostie et 8 autres chercheurs d’universités canadiennes), 2 700 000 \$.
- 2016-2021 Conseil de recherches en sciences humaines du Canada et Instituts de recherche en santé du Canada (CRSH / IRSC - Initiative canadienne sur les statistiques sociales (ICSS) – Accès aux Centres de données de recherche). Subvention de fonctionnement versée au Réseau canadien des Centres de données de recherche (B.G. Spencer (resp.), B. Dostie et 26 autres chercheurs d’universités canadiennes), 14 500 000 \$.

Subventions pour l'appui à l'organisation de colloques

- 2016 Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH) Subvention pour la tenue de la conférence internationale “Future well-being of the Elderly” organisée par le CIQSS, CIRANO et le CEDIA (P.C. Michaud (resp.), B. Dostie et 3 autres chercheurs), 19 549 \$.

Affiliations

Society of Labor Economists, American Economic Association, Canadian Economic Association, Société Canadienne de Sciences Économiques.

Activités professionnelles courantes

- 2026- *Président du Conseil consultatif canadien de la statistique (CCCS).*
2023- *Chercheur responsable* du thème Compétences (CIRANO)
2019- *Chercheur responsable* Pôle CIRANO sur les impacts socio-économiques de l'intelligence numérique.
2016- *Membre du Comité scientifique* de la Chaire de recherche sur les enjeux économiques intergénérationnels (CREEi).
2012- *Membre du Conseil scientifique* du Centre d'accès sécurisé aux données (CASD).

Activités professionnelles passées

- 2023-2026 *Membre du Conseil consultatif canadien de la statistique (CCCS).*
2017-2025 *Membre du conseil d'administration,* Réseau canadien des Centres de données de recherche (RCCDR)
2022-2023 *Représentant de l'Assemblée des professeurs* au Conseil pédagogique de HEC Montréal
2019-2023 *Chercheur responsable* du thème Innovation et transformation numérique (CIRANO)
2019-2022 *Membre du Comité scientifique* de l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'IA et du numérique (OBVIA).
2019-2022 *Co-responsable* Fonction Veille et enquêtes, Observatoire international sur les impact sociétaux de l'IA et du numérique (OBVIA).
2020-2022 *Comité d'évaluation en sciences économiques* Programme *Soutien à la recherche pour la relève professorale*, Fonds de recherche Société et culture du Québec.
2020 *Co-président,* Comité d'évaluation multidisciplinaire du concours Exploration 2020 du Fonds Nouvelles frontières en recherche (FNRF), Conseil de la recherche en sciences humaines du Canada (CRSH).
2020 *Membre d'un comité d'évaluation multidisciplinaire* Fondation canadienne pour l'innovation (FCI): Fonds d'innovation 2020.
2020 *Directeur* de la revue l'Actualité Économique.
2014-2019 *Rédacteur associé* de la revue l'Actualité Économique.
2017 *Membre du comité organisateur local,* Conférence annuelle 2017 du Réseau canadien des centres de données de recherche, 14-15 novembre 2017, Université McGill.

- 2015-2016 *Membre du comité exécutif*, Réseau canadien des Centres de données de recherche (RC-CDR)
- 2014 Membre du comité Affaires, Gestion et Économie du programme de Subventions de développement Savoir du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH).
- 2009-2012 Administrateur, Société canadienne de science économique (SCSE).
- 2011 Membre du comité 410-07 (Économie) dans le cadre du programme de Subventions ordinaires de recherche du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH).
- 2010 Membre du comité 410-07 (Économie) dans le cadre du programme de Subventions ordinaires de recherche du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH).
- 2010 Président du comité du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH) de revue par les pairs pour le renouvellement du programme sur l'Initiative sur les statistiques sociales canadiennes (ICSS) - accès aux Centres de données de recherche (CDR).
- 2005 Membre du comité organisateur local, 3^{ième} Conférence du Réseau canadien des centres de données de recherche, 19-20 mai 2005, HEC Montréal.